

**MOLĖTŲ VAIKŲ SAVARANKIŠKO GYVENIMO NAMAI**  
**MOTYVUOTA IŠVADA**  
**DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO**

2022 m. vasario 28 d.

## **1. BENDRA INFORMACIJA**

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 16 straipsnio 2 dalimi, 2022 m. pirmąjį ketvirtį atliktas Molėtų vaikų savarankiško gyvenimo namuose (toliau – Įstaiga) korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.

### Tikslas

Nustatyti rizikos veiksnius, galinčius sudaryti prielaidų korupcijai pasireikšti Įstaigos viešųjų ir privačių interesų derinimo valdymo ir deklaravimo veikloje, pateikti išvadas ir pasiūlymus dėl tinkamo viešųjų ir privačių interesų derinimo valdymo ir deklaravimo įgyvendinimo.

## **2. ANALIZĖS REZULTATAI**

### **2.1. Analizuotų ir vertintų teisės aktų ar kitų dokumentų sąrašas:**

#### Bendrieji teisės aktai:

- 2.1.1. Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo įstatymas;
- 2.1.2. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymas;
- 2.1.4. Privačius interesus deklaruojančio asmens pareikšto nusišalinimo nepriėmimo kriterijais, patvirtintais VTEK 2019 m. spalio 30 d. sprendimas Nr. KS-270;
- 2.1.5. Rekomendacija dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi kontrolės vykdymo, patvirtinta VTEK 2019 m. lapkričio 13 d. sprendimas Nr. KS-291;
- 2.1.6. Viešojo pirkimo komisijos narių, asmenų, perkančiosios organizacijos vadovo paskirtų atlikti supaprastintus pirkimus, ir viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių ekspertų ir viešųjų pirkimų iniciatorių nusišalinimo tvarkos aprašu, patvirtintu VTEK 2019 m. gruodžio 19 d. sprendimu Nr. KS-339;
- 2.1.7. Privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo, papildymo ir pateikimo taisyklėmis, patvirtintomis VTEK 2020 m. gruodžio 30 d. sprendimu Nr. KS-176;

### **2.2. Vertinimo metodika**

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo vertinimas atliktas naudojant duomenų rinkimo ir peržiūros/vertinimo metodus:

1. Teisės aktų ir dokumentų turinio analizė;
2. Teisės aktų praktinio įgyvendinimo analizė;
3. Interviu metodas su darbuotojais;
4. Viešai prieinamos informacijos analizavimas (prisijungimas prie PINREG privačių interesų registro iš VTEK internetinio tinklapio <https://pinreg.vtek.lt>).
5. Kita informacija, viešai prieinama informacija, reikalinga korupcijos rizikos analizei atlikti.

### **2.3. Veiklos srities monitoringas**

Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba nėra atlikusi korupcijos rizikos analizės Molėtų vaikų savarankiško gyvenimo namuose.

STT nėra atlikusi korupcijos rizikos analizės Molėtų vaikų savarankiško gyvenimo namuose viešųjų ir privačių interesų derinimo valdymo ir deklaravimo srityje.

## 2.4. Analizės rezultatas

<i><b>Korupcijos pasireiškimo vertinimas pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 dalyje pateiktus kriterijus<sup>1</sup> Viešųjų ir privačių interesų derinimo valdymo ir deklaravimo srityje</b></i>	
<b>1.</b>	<b><i>Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika</i></b>
1.1. Kaip nustatytas korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos ir / ar kito tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingo teisės pažeidimo, už kurį numatyta administracinė, tarnybinė (drausminė) ar kitokia atsakomybė, Įstaigoje faktas (pvz.: teisėsaugos institucijai pradėjus ikiteisminį tyrimą, remiantis valstybinio audito ar savivaldybės kontrolieriaus, valstybės ar savivaldybės įstaigos vidaus ir / ar privačios audito įmonės audito išvadose, asmenų skunduose, žiniasklaidoje, kita pateikta informacija)?	<i>Per analizuojamąjį laikotarpį Molėtų vaikų savarankiško gyvenimo namuose viešųjų ir privačių interesų derinimo valdymo ir deklaravimo srityje nebuvo užfiksuota Korupcijos prevencijos įstatymo 2 str. 2 d. nurodytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų.</i>
1.2. Ar informacija buvo pateikta valstybės tarnautojų ir juridinių asmenų registrams, ar nustatyti faktai buvo pavišinti?	<i>Atsižvelgiant į tai, kad nebuvo nustatyta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, tokio poreikio nėra.</i>
1.3. Ar Įstaigoje sudarytos galimybės įmonės darbuotojams, kitiems asmenims kreiptis ir informuoti (taip pat ir anonimiškai) įmonės vadovus apie galimus korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ir / ar kitų tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingų teisės pažeidimų, valstybės ar savivaldybės įstaigoje faktus? Ar buvo gauta tokių pranešimų?	<i>Įstaigos internetiniame tinklapyje <a href="https://www.moletuvaikai.lt/korupcijos-prevencija/">https://www.moletuvaikai.lt/korupcijos-prevencija/</a> pateikta būtina informacija apie galimybę pranešti, informuoti įmonės vadovybę apie galimus korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ir / ar kitų tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingų teisės pažeidimus.</i>
1.4. Ar Įstaigoje buvo atliktas tyrimas siekiant nustatyti, kokios įmonės veiklą reglamentuojančių teisės aktų spragos, įmonės vidaus kontrolės sistemos trūkumai ir kitos priežastys sudarė prielaidas šias neteisėtas veikas padaryti? Jei taip, kokios tyrimo išvados?	<i>Tyrimas siekiant nustatyti, kokios įmonės veiklą reglamentuojančių teisės aktų spragos, įmonės vidaus kontrolės sistemos trūkumai ir kitos priežastys sudarė prielaidas šias neteisėtas veikas padaryti nebuvo atliktas.</i>
1.5. Ar buvo imtasi priemonių teisinio reglamentavimo spragoms šalinti, įmonės vidaus kontrolės sistemos efektyvumui didinti? Jei taip, kaip vertinate šių priemonių veiksmingumą?	<i>Įstaigoje nuolatos yra atliekamas teisinio reglamentavimo vertimas, esant poreikiui lokaliniai aktai yra atnaujinami, keičiami naujais.</i>

<sup>1</sup> Prieiga internete: <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/TAIS.399325>

<b>2.</b>	<b><i>Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas</i></b>
Analizuojama sritis nėra susijusi su vertinamu kriterijumi.	
<b>3.</b>	<b><i>Atskirų valstybės tarnautojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti.</i></b>
3.1. Ar Įstaiga priėmė teisės aktus (įmonės padalinių nuostatus, sudaromų komisijų ir pan. darbo reglamentus, darbuotojų pareigybių aprašymus ar nuostatus, kitus teisės aktus), reglamentuojančius atskirų darbuotojų uždavinius, funkcijas, darbo ir sprendimų priėmimo tvarką, principus, kriterijus, terminus ir atsakomybę? Ar įmonės darbuotojai pasirašytinai supažindinti su šiais teisės aktais?	<i>TAIP, tokie dokumentai priimti</i>
3.2. Ar priimant Įstaigos teisės aktus, reglamentuojančius atskirų darbuotojų uždavinius, funkcijas, atsižvelgta į teisės aktais nustatytus įmonės (jos padalinio) uždavinius, funkcijas?	<i>TAIP, priimant Įstaigos teisės aktus, reglamentuojančius atskirų darbuotojų uždavinius, funkcijas, atsižvelgta į teisės aktais nustatytus įmonės uždavinius, funkcijas.</i>
3.3. Ar Įstaigos priimtuose teisės aktuose apibrėžti atskirų darbuotojų uždaviniai ir funkcijos yra pakankami įmonės uždaviniams ir funkcijoms įgyvendinti?	<i>TAIP, Įstaigos priimtuose teisės aktuose apibrėžti atskirų darbuotojų uždaviniai ir funkcijos yra pakankami įstaigos uždaviniams ir funkcijoms įgyvendinti</i>
3.4. Ar Įstaigos priimti teisės aktai užtikrina aiškų atskirų darbuotojų pavaldumą ir atskaitingumą?	<i>TAIP, Įstaigos priimti teisės aktai užtikrina aiškų atskirų darbuotojų pavaldumą ir atskaitingumą.</i>
3.5. Ar Įstaigos priimti teisės aktai reglamentuoja darbuotojų veiklos ir sprendimų priėmimo vidaus kontrolės (preveninės, einamosios, paskesniosios) procedūras? Ar tokia kontrolė yra vykdoma? Ar ji veiksminga?	<i>Iš dalies Įstaigos priimti teisės aktai reglamentuoja darbuotojų veiklos ir sprendimų priėmimo vidaus kontrolės procedūras.</i>
3.6. Įstaigos priimti teisės aktai reglamentuoja darbuotojų veiklos vertinimo tvarką, formas, periodiškumą?	<i>TAIP, Įstaigos priimti teisės aktai reglamentuoja Įstaigos darbuotojų vykdomos veiklos vertinimo tvarką, formas, periodiškumą.</i>
3.7. Ar Įstaigoje priimtas darbuotojų etikos / elgesio kodeksas? Jei taip, kaip vykdoma šio kodekso nuostatų įgyvendinimo / laikymosi kontrolė?	<i>TAIP, Įstaigoje priimtas darbuotojų etikos kodeksas.</i>
3.8. Ar šie teisės aktai periodiškai peržiūrimi? Ar vykdomas nustatytų teisinio reglamentavimo spragų ar kolizijų taisymas?	<i>Taip, šie teisės aktai periodiškai peržiūrimi. Periodiškumas ir tvarka nustatoma lokaliais teisės aktais.</i>
<b>4.</b>	<b><i>Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu</i></b>
Analizuojama sritis nėra susikusi su vertinamu kriterijumi.	
<b>5.</b>	<b><i>Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės</i></b>

	<i>įstaigos patvirtinimo</i>
	Analizuojama sritis nėra susijusi su vertinamu kriterijumi.
<b>6.</b>	<b><i>Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija</i></b>
	Analizuojama sritis nėra susijusi su vertinamu kriterijumi.
<b>7.</b>	<b><i>Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę, buvo nustatyta veiklos trūkumų</i></b>
7.1. Ar Įstaigoje buvo įgyvendintos Specialiųjų tyrimų tarnybos išvadoje dėl korupcijos rizikos analizės pateiktos rekomendacijos ir pasiūlymai?	<i>Ne, nes Specialiųjų tyrimų tarnybos rizikos analizė nebuvo atlikta.</i>
7.2. Ar buvo imtasi priemonių korupcijos rizikos analizės metu nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ir / ar šalinti?	<i>Ne, nes Specialiųjų tyrimų tarnybos rizikos analizė nebuvo atlikta.</i>

#### **IŠVADA:**

*Išanalizavus Molėtų vaikų savarankiško gyvenimo namų veiklą viešųjų ir privačių interesų derinimo valdymo ir deklaravimo srityje, darytina išvada, kad šioje srityje korupcijos rizikos veiksniai yra valdomi ir korupcijos pasireiškimo tikimybė minimali, tačiau teikiami pastebėjimai, vertintini kaip galimi korupcijos rizikos veiksniai.*

### **3. VEIKLOS SRITIES VERTINIMO METU NUSTATYTI KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIAI**

#### **3.1. Siūlymai dėl korupcijos rizikos veiksnių neigiamos įtakos panaikinimo ar sumažinimo**

Siekdami sumažinti korupcijos rizikos veiksnių įtaką Viešųjų ir privačių interesų derinimo valdymo ir deklaravimo srityje, siūlome įgyvendinti šiuos pasiūlymus:

1. Laiku atlikti nuolatinę (prevencinę) deklaruojančių asmenų privačių interesų deklaracijų teikimo ir jų turinio stebėseną, nustatyti planinius (rutininius) visų deklaruojančių asmenų privačių interesų deklaracijų tikrinimo periodus, darbuotojams tinkamai išaiškinti deklaravimo tvarką, Nustatyti poveikio priemones darbuotojams, kurie nepagrįstai pateikia netinkamai užpildytas privačių interesų deklaracijas.
2. Parengti rekomendacijas darbuotojui, kuriam privalomas privačių interesų deklaravimas, apie interesų deklaravimo tvarką, pateikiant informaciją, kaip elgtis nustačius interesų konfliktą (informavimas apie interesų konfliktą, nusišalinimas ar nušalinamas, ir analogiškos situacijos).
3. Darbuotojams surengti mokymus dėl tinkamo privačių interesų deklaravimo, viešųjų ir privačių interesų derinimo užtikrinimą.

Eil. Nr.	Priemonė	Atsakingas vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas
1.	<i>Vykdyti nuolatinę Privačių interesų deklaracijų pateikimo, turinio stebėseną ir kontrolę.</i>	<i>Vadovas</i>	<i>2022-05-31</i>	<i>Skaidresnis procesas padės sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę viešųjų ir privačių interesų valdyme</i>
2.	<i>Priimant į pareigas asmenis, kuriems taikoma pareiga deklaruoti privačius interesus, papildomai apie šią prievolę juos pasirašytinai informuoti raštu, kartu pateikiant išankstines rekomendacijas, kaip reikėtų išvengti galimų interesų konfliktų, kartu pasirašytinai supažindinant su pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašu.</i>	<i>Vadovas</i>	<i>2022-05-31</i>	<i>Skaidresnis procesas padės sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę viešųjų ir privačių interesų valdyme</i>
3.	<i>Peržiūrėti ir patikslinti Įstaigos dokumentus, reglamentuojančius viešųjų ir privačiųjų interesų deklaravimą.</i>	<i>Vadovas</i>	<i>2022-05-31</i>	<i>Skaidresnis procesas padės sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę viešųjų ir privačių interesų valdyme</i>
4.	<i>Organizuoti mokymus darbuotojams viešųjų ir privačių interesų derinimo užtikrinimą, parengti ir teikti rekomendacijas dėl privačių interesų deklaracijų teikimo.</i>	<i>Vadovas</i>	<i>2022-05-31</i>	<i>Tinkamas ir savalaikis darbuotojų privačių interesų deklaravimas, padės sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę viešųjų ir privačių interesų valdyme</i>